

GHID DE INFORMARE SOCIALĂ ȘI DE MUNCĂ PENTRU CAMPANII AGRICOLE 2021



GHID DE INFORMARE SOCIALĂ ȘI DE MUNCĂ PENTRU CAMPANII AGRICOLE 2021

INTRODUCERE:	3
1 – CUM SĂ CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ?	4
2 – DREPTURI FUNDAMENTALE ALE LUCRĂTORILOR ȘI LUCRĂTOARELOR SEZONIERI/SEZONIERE	5
3 – INFORMAȚII SOCIALE ȘI DE MUNCĂ, SINDICALE ȘI CONTRACTUL COLECTIV APLICABIL	6
4 – ALTE INFORMAȚII UTILE	9
5 – UNDE NE AFLĂM	10



Introducere:

CCOO-Industria ne-am asumat angajamentul și obligația de a-i informa pe cei și pe cele pe care îi/le reprezentăm cu privire la drepturile și obligațiile care le revin la integrarea pe piața muncii. Trebuie să desfășurăm această muncă de consiliere arătând clar care sunt funcțiile și limitele noastre în exercitarea rolului pe care ni-l acordă Constituția țării noastre. Trebuie să le dăm clar de înțeles persoanelor care lucrează în sectoarele industriale, în agricultură, precum și în sectorul alimentar din Spania că **NU suntem o agenție de plasament pe piața muncii, nici o Agenție de Muncă Temporară, nici intermediari pe piața muncii**, respectiv nu suntem o bursă de locuri de muncă, nu dispunem de oferte de muncă, nici de contracte de muncă și că nu punem în legătură angajatorii/angajatoarele cu lucrătorii/lucrătoarele, **DOAR** informăm și oferim consiliere pe probleme sociale și de muncă cu privire la următoarele:

- Cum, unde și când să te adresezi pentru a căuta un loc de muncă în **campaniile agricole în Spania?**
- Te informăm cu **privire la drepturile și obligațiile tale** în calitate de lucrător/lucrătoare sezonier/ă
- Consiliere **socială, pe probleme de muncă și sindicală** înainte, în timpul și după încetarea relației de **muncă**.
- **Aplicarea și îndeplinirea** Contractelor Colective aplicabile în fiecare caz, deoarece acestea, în general, sunt de competența provinciei sau a Comunității Administrative Autonome ori a Regiunii și în mai mică măsură a întreprinderii.
- **Efectuăm supervizarea Condițiilor** de cazare asigurate lucrătorilor/lucrătoarelor sezonieri/e în diferitele campanii agricole
- Veghem asupra îndeplinirii normelor cu privire la **sănătatea în muncă, a drepturilor de formare și la egalitatea șanselor, precum și a nediscriminării de orice fel**
- **Gestionarea documentelor și formularelor** de bază: contracte, ștate de plată, cotizații la Asigurările Sociale, cardul de sănătate etc.

Pentru **informare pe probleme sociale și de muncă, sindicală și cu privire la imigrare** te așteptăm la sediile Federațiilor sau Sindicatelor Provinciale ale **CCOO-INDUSTRIA** cele mai apropiate, pe care le poți găsi pe următorul link la pagina noastră Web:

<http://industria.ccoo.es/Territorios>

Informațiile, știrile și legislația muncii se află actualizate pe pagina noastră Web:

http://industria.ccoo.es/cms.php?cd cms pag=14274&opc_id=73e82ab7cb314bae25362395e197fecf&opc_id_prin=927d55eb-b40f50fc5af91c6



1 Cum să cauți un loc de muncă?

Selecționează în Calendarul Campaniei Agricole 2021:

<https://industria.ccoo.es/6263605622832627c7a865477e8963f0000060.pdf>

1. Tip de produs
2. Date aproximative de recoltare
3. Provincia și localitățile unde se desfășoară

Pentru a te informa dacă sunt locuri de muncă, poți verifica pe site-ul: <http://www.industria.ccoo.es/cms.php?cd cms pag=14274&opc id=73e82ab7cb314bae25362395e197fecf&opc id prin=927d55e-bb40f50fc5af91c6415057ba1>

1. Web-ul Serviciului Național Public de Muncă, www.sepe.es
2. Oficiile Serviciului Public de Muncă al Comunității Autonome și/sau al localității.
3. Să te înscrii în calitate de solicitant sau ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă în sectorul agricol

DACĂ DATELE ÎNTREPRINDERILOR NU SE AFLĂ ÎN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC DE MUNCĂ PUTEȚI CĂUTA:

4. La Primăriile localităților unde se desfășoară campaniile agricole
5. La serviciile de Orientare ale municipiilor (Agenți de Muncă)
6. La entitățile care efectuează intermedieri pe probleme de muncă.
7. Dacă ai mai lucrat pentru o întreprindere sau un angajator, contactează direct cu aceștia.
8. Ca informații complementare te putem orienta de la sediul local al CCOO din zona cea mai apropiată de locul în care se desfășoară campania.

DACĂ AI VERIFICAT CĂ SUNT OFERTE DE MUNCĂ DAR COINCID MAI MULTE CAMPANII AGRICOLE S LA ACEEAȘI DATĂ, TE POATE AJUTA SĂ ALEGI:

1. Să cauți de lucru în alte campanii în locurile mai apropiate, în scopul de a lucra cât mai mult timp posibil.
2. Să contactezi întreprinderea pentru a ști care este durata de muncă prevăzută, precum și care sunt condițiile de muncă și de cazare.

Link la ORDINUL ISM/1289 2020, 28 Decembrie cu privire la Contractarea în Origine pentru anul 2021 (Anexa cuprinde condițiile de habitabilitate ale locurilor cazare).

3. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-17349
4. Dacă găsești un loc de muncă și ai probleme cu contractul, încasarea salariului, aplicarea contractului colectiv sau cu privire la drepturile de formare sau informare.

CONTACTEAZĂ TELEFONIC SAU MERGI DIRECT LA CCOO-INDUSTRIA ȘI SOLICITĂ CONSILIERE PE PROBLEME DE MUNCĂ ȘI SPRIJIN PENTRU A FACE RECLAMAȚIILE PE CARE DOREȘTI SĂ LE PREZINȚI. VEI GĂSI ADRESELE PE PAGINA NOASTRĂ WEB: [HTTP://INDUSTRIA.CCOO.ES/TERRITORIOS](http://industria.ccoo.es/territorios)

2 Drepturi de bază și fundamentale ale lucrătorilor sezonieri

O muncă demnă, decentă sigură și cu drepturi reprezintă obiectivul CCOO-INDUSTRIA în agricultură și pentru persoanele din țara noastră și pentru persoanele lucrătoare migrante autohtone, rezidente în țara noastră sau cetățeni străini. În acest sens, trebuie să avem în vedere lucrătorii sezonieri. Aceștia sunt considerați ca atare atunci când trebuie să se deplaseze cel puțin 100 de kilometri de la locul lor de reședință obișnuită pentru a munci sau pentru a găsi un loc de muncă:

- 1.- Dreptul la un contract de muncă și la a fi înscris în Sistemul Asigurărilor Sociale.
- 2.-Dreptul la plata salariului și la odihna necesară.
- 3.-Dreptul la Egalitate cu privire la condițiile de muncă: nediscriminarea din motive de sex sau origine.
- 4.- Dreptul la integritate fizică și morală, precum și la intimitate personală.
- 5.- Garantarea protecției, a Securității, Sănătății și Igienei muncii.
- 6.- Dreptul la negociere colectivă, la întrunire și la grevă.
- 7.-Dreptul de a se afilia în mod liber la un sindicat și de a păstra confidențialitatea afilierii sale.

DOCUMENTE INDISPENSABILE:

- Să ai documentele personale actualizate: Documentul de identificare (DNI sau NIE), număr de înregistrare la Asigurările Sociale, Card de Sănătate, cont bancar...
- Să soliciți un contract în scris, care trebuie să cuprindă următoarele elemente minime: durată, salariu, orar de lucru, categoria de muncă și contractul colectiv aplicabil, precum și fișa salariului real încasat [ștatul de plată].
- Trebuie să cunoști modul de utilizare a uneltelor și produselor toxice agricole și să iei măsurile de protecție și de prevenire necesare pentru a evita accidente (angajatorul/angajatoarea are obligația de a oferi lucrătorilor formare profesională de bază cu privire la aceste teme).
- Obligația de a păstra relații respectuoase cu superiorii/superioarele și cu colegii/colegele de muncă.



3 Informații de tip social, de muncă, sindicale și contractul colectiv aplicabil

Informații de tip social și de muncă: Indiferent de durata campaniei agricole sau de numărul de zile de lucru, trebuie să solicitați întotdeauna:

a) Un contract care trebuie să cuprindă: ziua de lucru, salariul, concediile și condițiile de cazare și hrană (dacă sunt oferite).

În contract trebuie specificate identitatea părților, domiciliul întreprinderii sau al angajatorului/angajatoarei, tipul de contract și durata acestuia, categoria profesională și funcțiile lucrătorului/ lucrătoarei, ziua de lucru sau orarul, salariul lunar și contractul colectiv aplicabil.

Dacă nu există un contract în scris și apar probleme, lucrătorul sau lucrătoarea trebuie să demonstreze că a avut o relație de muncă cu ajutorul martorilor (nu membri ai familiei), cu documente semnate de întreprindere sau cecuri, întotdeauna prin reclamație făcută la Inspekția de Muncă de către persoana lucrătoare afectată sau prin intermediul sindicatului.

b) Salariul se stabilește prin Contractele Colective auto-nomice și provinciale, care reglementează, totodată, categoriile, orele de muncă zilnice, prețul orei suplimentare și reținerile pentru cazare și hrană. Salariul perceput trebuie să fie cel puțin cel prevăzut în contractul colectiv aplicabil și nu va putea fi niciodată mai mic decât Salariul Minim pe Economie (SMI) publicat anual de către Guvern.

ÎN MOD GENERAL:

- Salariul Minim zilnic: 31.66 €
- Salariul Minim lunar: 950 €
- Salariul Minim anual: 13.300 € (14 plăți)



Lucrători/lucrătoare suplinitori/suplinitoare și sezonieri/sezoniere

- Lucrătorii/lucrătoarele suplinitori/e și sezonieri/e a căror activitate de muncă nu depășește 120 de zile în aceeași întreprindere în:
- Salariul zilnic: 44,99 €/zi, în mod general.
- (Trebuie consultată actualizarea specifică a tabelelor salariale din Contractul Colectiv Aplicabil după creșterea SMI 2020).

c) **Cotizațiile și ajutoarele de la Asigurările Sociale:** Trebuie să te asiguri că ești înregistrat în Sistemul Asigurărilor Sociale de către întreprindere și în regimul adecvat (**SEASS) Sistemul Special Agrar al Regimului General al Asigurărilor Sociale pentru lucrători/ lucrătoare în calitate de angajați/angajate, și să verifici dacă îți se cotizează pentru toate zilele reale lucrate.** Totodată, verifică dacă îți se achită cotizația conform bazei de cotizare corespunzătoare salariului real încasat.

Cotizațiile la Asigurările Sociale sunt cele care dau dreptul la ajutoarele sociale (șomaj, ajutor social, I.T. Maternitate, Paternitate, Pensii) de aceea trebuie să fie contabilizate corect, și trebuie să se verifice dacă sunt achitate la timp și în mod corespunzător (Poți consulta pe site-ul nostru documentul cu privire la bazele și categoriile de cotizare SEASS 2020)

<http://www.industria.ccoo.es/597c73657c705c04eb-5613c9b1113442000060.pdf>

Bazele și Categoriile de Cotizare la Asigurări Sociale aflate în vigoare sunt cele din link-ul precedent.

d) Indemnizații la care ai dreptul deoarece cotizezi la Asigurările Sociale, cu condiția să îndeplinești cerințele prevăzute pentru fiecare dintre acestea.

- Asistență sanitară publică și gratuită.
- Indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă.
- Acumularea zilelor cotizate pentru indemnizații [alocații] de maternitate/paternitate, șomaj, invaliditate și pensionare.
- Pe lângă Ajutoarele de Șomaj de tip contributiv, sau asistențiale, dacă nu ești lucrător suplinitor, în condițiile în care îndeplinești condițiile în fiecare caz. Și în cazul lucrătorilor/lucrătoarelor din Andaluzia și Extremadura la Subvenția Agrară și Venitul Agrar.



LIMITELE MAXIME ALE VENITURILOR 2020 INCOMPATIBILE PENTRU ÎNCASAREA SUBVENȚIEI ȘI A VENITULUI AGRAR ÎN ANDALUZIA ȘI EXTREMADURA (AVÂND ÎN VEDERE CĂ NU A CRESCUT SALARIUL MINIM PE ECONOMIE (SMI 2021) SE MENȚIN LA FEL

<https://industria.ccoo.es/2a0f23574e33b596ca8f63c-b42a-c2e6a000060.pdf>

SUMA DE ÎNCASAT CU PRIVIRE LA VENITUL AGRAR ÎN ANDALUZIA ȘI EXTREMADURA DUPĂ CREȘTEREA IPREM ESTE URMĂTOAREA: SIGUIENTE:

1 De la 25 la 64 zile de lucru	80% IPREM 451, 92 €
2 De la 65 la 94 “	85% IPREM 480, 16 €
3 De la 95 la 124 “	91% IPREM 514, 05 €
4 De la 125 la 154 “	96% IPREM 542, 30 €
5 De la 155 la 179 “	101% IPREM 570, 54 €
6 De la 180 “	107% IPREM 604, 44 €

CCOO-INDUSTRIA solicităm Guvernului stabilirea dreptului tuturor persoanelor lucrătoare suplinitoare agrare în Spania la Subvențiile sau Ajutoarele Asistențiale, așa cum prevede dispoziția Finală a 4^a din Legea de Integrare a REASS în Regimul General



4 Alte informații utile:

Ai dreptul de a te afilia la un sindicat și de a păstra confidențialitatea opțiunii tale de afiliere sindicală, dreptul la întrunire; la negocierea colectivă; la grevă; de a fi reprezentat, consiliat și informat de către sindicaliști.

<https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/newafil/index.php>

INFORMAȚII CU PRIVIRE LA CONTRACTUL COLECTIV:

Contractul Colectiv aplicabil este un acord încheiat între sindicate și întreprinderi în care se stabilesc condițiile de muncă: salariul, ziua de lucru, concediile, orele suplimentare, prevenirea riscurilor profesionale etc.

Îndeplinirea acestuia este obligatorie și pot exista diferite tipuri de contracte în funcție de provincie sau de comunitatea autonomă. Niciodată nu poți avea condiții inferioare față de cele stabilite în contractul colectiv, dar poți beneficia de cele care sunt mai bune. Contractul colectiv reglementează, de asemenea, categoriile profesionale; formarea; prevenirea riscurilor și protejarea sănătății; autorizații și permise; drepturile sindicale; normele de sancționare, reglementează măsuri de egalitate între bărbați și femei

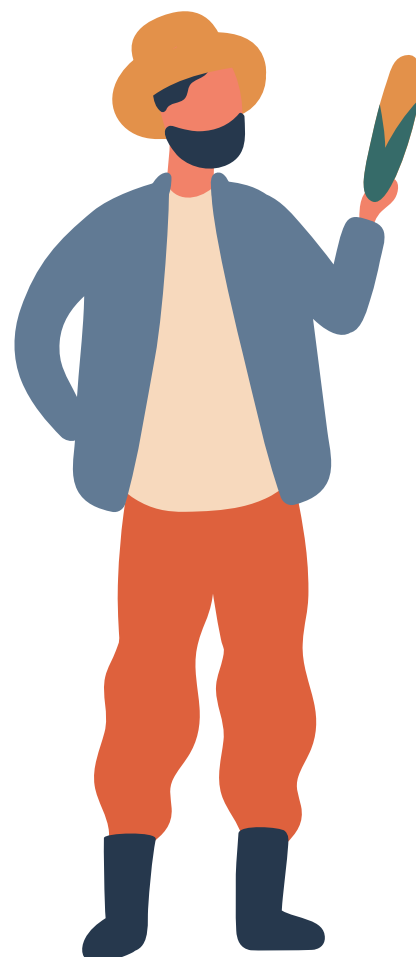
În concluzie, contractul colectiv este unealta lucrătorilor/lucrătoarelor pentru a stabili condițiile de muncă colective în întreprinderea sau sectorul tău și trebuie să fie îndeplinite, deoarece sunt LEGE

Decretul Regal Lege 13/2020 din 7 Aprilie de adoptare a unor măsuri urgente specifice în materie de muncă agrară.

<https://www.boe.es/buscar/pdf/2020/BOE-A-2020-4332-consolidado.pdf>

Protocol Măsuri de Securitate în condițiile COVID-19 în sectorul agricol.

<https://industria.ccoo.es/225db7044fea-58c8869ae893a7e58c29000060.pdf>



5 Unde ne aflăm:

CCOO DE INDUSTRIA

C/ Ramírez de Arellano, 19 - 6ª Planta
28043 Madrid

Telefon: 91.319.63.90

Date cu privire la sediile CCOO de Industria în toate comunitățile autonome.

CCOO de Industria de Andalucía

Av Cardenal Bueno Monreal, 58 3ª planta
41013 Sevilla

Telefon: 954 507 028

www.industria.ccoo.es/andalucia

CCOO de Industria de Aragón

Pº de la Constitución, 12, 2º / 50008 Zaragoza

Telefon: 976 239 185

www.aragon.industria.ccoo.es

CCOO de Industria de Asturias

C/ Santa Teresa, 15 / 33005 Oviedo

Telefon: 98 525 15 77

www.industria.ccoo.es/asturias

CCOO de Industria de Cantabria

C/ Santa Clara, 5, 2ª planta / 39001 Santander

Telefon: 942 22 77 04

www.industria.ccoo.es/cantabria

CCOO d'Indústria de Catalunya

Vía Laietana, 16, 3ª planta / 08003 Barcelona

Telefon: 93 481 27 96

www.industria.ccoo.cat

CCOO de Industria de Castilla y León

Plaza de Madrid, 4, 4º / 47001 Valladolid

Telefon: 983 29 07 88

www.industria.ccoo.es/castilla_y_leon

CCOO de Industria de Euskadi

C/ Uribitarte, 4 / 48001 Bilbao

Telefon: 94 424 34 24

www.industria.ccoo.es/euskadi

CCOO de Industria de Galicia

C/ María, 42, 3ª planta / 15402 Ferrol

Telefon: 981 36 93 23

www.industria.ccoo.es/galicia

CCOO de Industria de La Rioja

C/ Pio XII, 33, 2º / 26003 Logroño

Telefon: 941 238 144

www.industria.ccoo.es/la_rioja

CCOO de Industria de Illes Balears

C/ Francesc de Borja Moll, 3

07003 Palma de Ma- Ilorca

Telefon: 971 726 060

www.industria.ccoo.es/illes_balears

CCOO de Industria de Madrid

C/ Lope de Vega, 38, 6º / 28014 Madrid

Telefon: 91 536 52 58

www.industriamadrid.ccoo.es

CCOO de Industria de Murcia

C/ Alameda de San Antón, 4 / 30205 Cartagena

Telefon: 968 505 536

www.industria.ccoo.es/murcia

CCOO de Industria del País Valencià

Plaza Nápoles y Sicilia, 5 / 46003 Valencia

Telefon: 96 388 21 45

www.industria.ccoo.es/pais_valencia

CCOO de Industria de Navarra

Avenida de Zaragoza, 12, 5º / 31003 Pamplona

Telefon: 948 244 200

www.industria.ccoo.es/navarra

CCOO de Industria de Castilla-La Mancha Plaza

Horno de la Magdalena, 1, 1º / 45001 Toledo

Telefon: 925 289 763

C/ Miguel López de Legazpi, 32 / 02005 Albacete

Telefon: 967 191 913

www.industria.ccoo.es/castilla_la_mancha

CCOO de Industria de Canarias

Avenida 1º de Mayo, 21, 3º

35002 Las Palmas de Gran Canaria

Telefon: 928 44 75 28

www.industria.ccoo.es/canarias

CCOO de Industria de Extremadura Avenida Juan

Carlos I, 41 / 06800 Mérida

Telefon: 924 301 325

www.industria.ccoo.es/extremadura



Madrid, februarie 2021



CCOO
industria